

CV

Personalia

Naam : Lanny Buijs
Adres : Goudenregenstraat 6
5213 HM 's-Hertogenbosch
Telefoonnummer : 06-20446268
E-mailadres : info@axens.nl
Website : www.axens.nl
Geboortedatum : 25 juni 1970
Burgerlijke staat : gehuwd, 3 kinderen
Nationaliteit : Nederlandse

Werkervaring

6/2007 – heden : Axens HR Advies, Interim HR-Professional

- Ervaren HR-generalist met 20 jaar ervaring in zowel grote als middelgrote bedrijven.
- 10 jaar geleden eigen bureau opgericht.
- Ruime HR-ervaring binnen diverse branches o.a. zakelijke dienstverlening, automotive, industrie en bouw.
- Resultaatgericht, hands-on persoonlijkheid en sterke teamspeler.
- Daadkrachtige vertaler van HR-beleid naar business line/afdeling en signaleert indien nodig/gewenst behoeften en onderneemt vereiste HR-interventies.

10/2015 – 9/2017 Volkswagen Pon Financial Services – Volkswagen Bank / Pon
(automotive, 650 mws.)

- Due Diligence HR-onderzoeken t.b.v. overnames
- Mede verantwoordelijk voor implementatie en uitvoering van veranderprogramma binnen diverse business lines
- Outsourcing van 60 VWPFPS medewerkers naar diverse dealers
- Mede vormgeven HR beleid afgestemd op nieuwe strategie

4/2015 – 9/2015 Fokker Services – GKN Aerospace (luchtvaart, 4.000 mws.)

- Aansturing HR-team (5 fte)
- Deelname kernteam Fokker voor medewerkersonderzoek tevens uitrol voor eigen site
- Outsourcing afdeling beveiliging (5 mws.)
- Ontwikkeling en implementatie veranderprogramma voor de gehele site, met accent op middle management (ontwikkelassessment/gezamenlijk en individueel opleidingstraject)

11/2014 – 3/2015 Imtech Industrial Services – Royal Imtech (Elektrotechnische en werktuigbouwkundig engineering, 1.500 mws.)

- Uitvoering reorganisatie
- Ontwerp en implementatie van digitaal beoordelingsstelsel

3/2014 – 2/2015 Movares (bouwkundig advies- en ingenieursbureau, 1.000 mws.)

3/2014 – 8/2014 HR Business Partner

- Optimaliseren strategische personeelsplanning
- Verbeteren van duurzame inzetbaarheid medewerkers

9/2014 – 2/2015 Recruiter Young Talent Programma

- Mede vorm geven van nieuw Jong Talent Programma en verantwoordelijk werving en selectie
- Optimaliseren recruitment proces



HR advies

- intensivering contacten hogescholen en universiteiten

12/2012 – 2/2014 **Imtech Industrial Services** (Elektrotechnische en werktuigbouwkundig engineering, 1.500 mws.)

- Integratie van boventallige medewerkers van ander Imtech onderdeel
- Mede uitvoering geven aan reorganisatie
- Optimalisering HR Shared Service Center (incl. implementatie eHRM)

4/2011 – 10/2012 **Carglass – Belron** (automotive, 700 mws.)

- Implementatie HR Shared Service Center (incl. eHRM),
- Opschaling callcenter (waarbij 80 uitzendkrachten in enkele weken werden getraind tot zelfstandig service adviseur)
- Mede implementeren van nieuwe organisatiestructuur afdeling operations

12/2010 – 4/2011 **Vollenhoven Olie** (brandstoffen-tankstations, 150 mws.)

- Opstellen personeelshandboek
- Opstellen functiebeschrijvingen en voorbereiding functiewaardering.

08/2010 – 12/2010 Diverse bedrijven:

- **Caspar de Haan Groep**: opstellen functiebeschrijvingen (incl. competentiebank) en implementatie beoordelingssysteem.
- **Stevens van Dijck**: herzien van beoordelingssystematiek en herschrijven van competentiecatalogus.
- **Stedelijk museum 's-Hertogenbosch**: opstellen functiebeschrijvingen en voorbereiding functiewaardering volgens ORBA-systematiek.

09/2009 – 05/2010 **Endinet – Enexis** (netwerkbeheerder gas & elektriciteit, 250 mws.)

- Harmonisatie arbeidsvoorwaarden conform Alliander
- Samenvoeging van 3 OR's tot 1 gezamenlijke OR
- Lid werkgroep implementatie nieuw ERP-systeem.

01/2009 – 08/2009 **VION** (vleesverwerkende industrie, 3.000 mws.)

- Opstellen en implementeren van arbo-beleid
- Opstellen en uitvoeren voor verzuimbeleid (incl. reïntegratietrajecten)

08/2008 – 12/2008 **Intermec International – Honeywell** (handscanners, 200 mws.)

- HR Business Partner in Europees HR team, rapporterend aan US

06/2007 - 07/2008 **Hendriks SGR** (bouw, 150 employees)

- Vaststellen en implementatie verzuimbeleid
- Opstellen functiebeschrijvingen
- Vaststellen en implementatie van beoordelingssysteem
- Opstellen personeelshandboek

Overige werkgevers in dienstverband:

03/1998 – 05/2007 : **Heijmans**, personeelsmanager



HR advies

06/1997 – 02/1998 : **Simos Personeels Advies Groep**, consultant werving en selectie
07/1995 – 05/1997 : **Tempo-Team uitzendbureau**, intercedente

Opleidingen

Post-HBO Personeelsmanagement, Fontys Hogeschool
HBO Personeel & Arbeid, Avans Hogeschool

Persoonskenmerken

Ik vind het belangrijk om resultaten te boeken, “iets neer te zetten” en betrokken stakeholders hierin mee te nemen. Om deze doelen te bereiken ben ik behoorlijk resultaatgericht en vasthoudend, maar ik houd hierbij rekening met de kaders en mogelijkheden van de organisatie en de medewerkers. Ik beschik over een goed empathisch vermogen en kan goed samenwerken. Verder ben ik pragmatisch ingesteld en zoek ik naar de juiste oplossingen passend bij de organisatie.

Referenties

Volkswagen Pon Financial Services, de heer R. Dollevoet, Directeur HR&F
Fokker, de heer G. Reijnen, HR Directeur
Movares, de heer A. van Beek, HR Directeur